

## Från 38,25 till 40 timmars arbetsvecka – vad innebär förändringen?

I samband med verksamhetsövergången kommer Nobinas arbetstidsmodell (enligt **BBA § 5 mom 2 ordinarie arbetstid**) att börja tillämpas. Det innebär att heltidsanställda förare som idag har en genomsnittlig veckoarbetstid på 38,25 timmar övergår till en genomsnittlig veckoarbetstid på 40 timmar per helgfri vecka.

Både 40 timmar och 38.25 är, i BBA-avtalet, att betrakta som likvärdiga i arbetstidshänseende. Den genomsnittliga arbetstiden är lika lång.

Förändringen handlar dock inte bara om arbetstidsmålet. Den innebär också ett nytt sätt att hantera lätthelgdagar, vilket påverkar både schemaläggning, ledighet och intjänad kompensation.

### Så fungerar 40-timmarsveckan

I den modell som Nobinas tillämpar från BBA ingår inte lätthelgdagar i årsarbetstiden. I stället hanteras de separat från den ordinarie arbetstiden.

Det innebär att:

- Om du arbetar på en lätthelgdag tjänar du in motsvarande tid i lätthelgskompensation.
- Om du har fridag på en lätthelgdag får du lätthelgskompensation motsvarande en arbetsdag. För en heltidsanställd motsvarar det 8 timmar.
- Om du tar ut semester eller kompensationsledighet på en lätthelgdag förbrukas varken semesterdagar eller komptimmar.
- Schemat planeras i genomsnitt till 40 timmar per vecka.
- Intjänad lätthelgskompensation ska tas ut som ledighet.

Den nya modellen innebär att lätthelgdagarna blir en separat förmån i stället för att vara en del av årsarbetstiden.

### Hur skiljer det sig från dagens modell?

I den nuvarande modellen med 38,25 timmars arbetsvecka räknas lätthelgdagar in i årsarbetstiden och behandlas som ordinarie arbetsdagar.

Det kan innebära att en medarbetare som inte sysselsätts på en lätthelgdag behöver arbeta fler timmar vid andra tillfällen för att uppnå sitt arbetstidsmål. Om kompedighet eller arbetstidsförkortning tas ut på en lätthelgdag förbrukas dessa timmar också.

Även semester påverkas annorlunda, eftersom lätthelgdagar i vissa situationer kan minska antalet tillgängliga semesterdagar.

### Vad innebär förändringen för dig?

Den största skillnaden är att lätthelgdagar inte längre blir en del av den ordinarie årsarbetstiden. I stället hanteras de separat genom lätthelgskompensation.

För dig som medarbetare innebär det en tydligare och mer förutsägbar hantering av ledighet och arbetstid. Du får kompensation när du arbetar på eller är ledig under en lätthelgdag, samtidigt som semester- och kompsaldo inte påverkas när sådana dagar infaller.

Kort sagt innebär övergången en annan hantering av lätthelgdagarna. Om du får arbete på dessa dagar eller har en ordinarie fridag kommer du att kompenseras med motsvarande lätthelgskomp. Som tidigare nämnt är både 40 timmar och 38.25 är, i BBA-avtalet, att betrakta som likvärdiga i arbetstidshänseende. Den genomsnittliga arbetstiden är lika lång.

Hör gärna av dig vid eventuella frågor, till mig eller din fackliga företrädare.

Hälsningar Michaela Blomquist, personalledningschef Nobina