

Semester hos Nobina

Semester

Vid övergången till Nobina följer dina intjänade semesterdagar med från Transdev. Efter att slutlönen har betalats ut från Transdev i januari överförs semesteruppgifterna till Nobina. Därefter registreras semesterdagarna i våra system. Du kommer senast på lönespecifikationen i mars att kunna se ditt aktuella semestersaldo inklusive de semesterdagar som har förts över från Transdev.

Sammanfattning:

Dina intjänade semesterdagar följer med till Nobina.

Om löneuppgifter behöver justeras kommer du att få eventuell löneskillnad retroaktivt från december.

Slutliga löne- och semesteruppgifter överförs från Transdev under februari.

Senast i mars ska både lön och semestersaldo vara uppdaterade och korrekta i Nobinas system.

Semester och kransdagar – det här är viktigt att känna till

När du planerar semester är det bra att känna till hur semesterledighet och så kallade **kransdagar** fungerar.

Vad är en kransdag?

Kransdagar är lördagar och söndagar som ligger i direkt anslutning till en semesterperiod om minst fem dagar. Dessa dagar räknas inte som semesterdagar men du kan under vissa förutsättningar ha rätt att vara ledig även på dem.

Det är viktigt att komma ihåg att rätten till ledighet på kransdagar inte automatiskt innebär rätt till betalning.

Om du tar 1–4 semesterdagar

Vid kortare semesterperioder på 1–4 dagar gäller följande:

- Arbetsdagar räknas som semesterdagar.
- Om du enligt schema skulle ha arbetat en lördag eller söndag kan även dessa dagar räknas som semesterdagar.
- Arbetsfria dagar under perioden räknas inte som semesterdagar.

Om du tar 5–18 dagars semester

Om semesterperioden omfattar minst 5 men högst 18 kalenderdagar har du rätt till ledighet under:

- Helger som infaller under semesterperioden.
- Antingen helgen direkt före eller helgen direkt efter semesterledigheten.

Dessa dagar räknas inte som semesterdagar utan är kransdagar.

Om du tar 19 dagars semester eller mer

Om semesterperioden omfattar minst 19 kalenderdagar har du rätt till ledighet under:

- Helger som infaller under semesterperioden.
- Helgen direkt före semesterledigheten.
- Helgen direkt efter semesterledigheten.

Dessa dagar utgör kransdagar och förbrukar inga semesterdagar.

Hur finansieras kransdagar?

Grundregeln är att Nobina så långt som möjligt försöker planera schemat så att ledigheten på kransdagarna blir betald genom ordinarie fridagar.

Om det finns arbetspass planerade på en kransdag har du ändå rätt till ledighet. För att finansiera ledigheten används då:

1. Innestående komptid i första hand.
2. Obetald tjänstledighet i andra hand.

Observera att semesterdagar inte får användas för att finansiera kransdagar.

Ansökan om kransdagar

Huvudsemester (juni-augusti)

Om du vill vara ledig även på dina kransdagar ska detta meddelas **senast den 30 april**.

Övriga semestertillfällen

Om du önskar ledighet på kransdagarna ska detta anges samtidigt som du ansöker om semester.

Kom ihåg

- ☒ Kransdagar är inte semesterdagar.
- ☒ Du kan ha rätt till ledighet på kransdagar beroende på semesterperiodens längd.
- ☒ Kransdagar finansieras med schemalagda fridagar, komptid eller obetald tjänstledighet.
- ☒ Semesterdagar får inte användas för att finansiera kransdagar.

På Nobina finns även vår medarbetarhandbok där det finns mer information.